

PARCOURS ASCENSION

Parcours de développement
du leadership en virtuel

RELEVEZ LE DÉFI DES 3 SOMMETS



01 | Connaissance
de soi



02 | Gérer une équipe
performante



03 | Gérer
le changement

NOTRE PARCOURS EN CHIFFRES



25 h

de formation
d'équipe en virtuel
(six modules de formation
en virtuel, deux modules
de formation en présentiel
ou en virtuel)

15 h

de formation flexible
en autoformation en mode
asynchrone (balados, vidéos,
formations e-learning, lectures
dirigées, aide-mémoire
et microdéfis)

6 h

de codéveloppement
(trois rencontres virtuelles)

NOTRE **PARCOURS**

01

Connaissance
de soi

CODÉVELOPPEMENT 1

Apprentissage collaboratif
afin d'améliorer la pratique
professionnelle

3 Leadership
inclusif

2 Crédibilité
et authenticité

1 Conscience et gestion
de soi

Évaluation psychomé-
trique SuccessFinder

**MODULES DE DÉVELOPPEMENT
DU LEADERSHIP**

02

Gérer une équipe
performante

CODÉVELOPPEMENT 2

Apprentissage collaboratif
afin d'améliorer la pratique
professionnelle

6 Courage managérial et
conversations difficiles

5 Feed-back, une clé pour le
gestionnaire coach

4 Pratiques de gestion
engageantes

**MODULES DE DÉVELOPPEMENT
DU LEADERSHIP**

03

Gérer
le changement

CODÉVELOPPEMENT 3

Apprentissage collaboratif
afin d'améliorer la pratique
professionnelle

9_b Collaboration
interéquipe

9_a Pensée stratégique
et transversalité

8 Gestion humaine
du changement

7 Gestion stratégique
du changement

**MODULES DE DÉVELOPPEMENT
DU LEADERSHIP**

OPTION



LES **AVANTAGES** POUR VOUS

Notre parcours complet favorise bien plus que le développement des leaders. C'est l'occasion d'outiller vos gestionnaires, de développer une culture de leadership transversal, d'encourager l'expression de l'intelligence collective et de se doter d'un langage commun dans toute l'organisation, tout en contribuant aux objectifs d'affaires de l'entreprise.

NOTRE **STRATÉGIE**

Notre parcours s'appuie sur des stratégies d'apprentissage variées basées sur les meilleures pratiques (classes virtuelles engageantes, microdéfis, autoapprentissage, ateliers pratiques, etc.) afin de maximiser le transfert des apprentissages. Cette offre clés en main inclut l'administration et l'hébergement du matériel de formation directement sur le LMS de Alia Conseil.