

Diagnosics organisationnels et de climat de travail

Pour éclairer les dynamiques humaines et les leviers de performance.

- Diagnostic de climat de travail.
- Analyse des pratiques de gestion.
- Portrait d'équipe et analyse de fonctionnement collectif.

Prévention et gestion des risques psychosociaux (RPS)

Pour soutenir la conformité légale et la prévention durable.

- Démarche complète RPS avec l'Engage-O-MètreMD+.
- Identification des FRPS et des facteurs de protection.
- Interventions ciblées auprès des gestionnaires (détection, prévention, bonnes pratiques).
- Conférences et ateliers de sensibilisation pour tous.

Interventions en dynamiques humaines et résolution de tensions

Pour rétablir des relations et sécuriser la collaboration.

- Conciliation d'équipe.
- Rétablissement du dialogue gestionnaire-équipe.
- Soutien à la gestion de tensions ou d'irritants persistants.
- Ateliers de collaboration et élaboration de règles de fonctionnement.
- Accompagnement postdiagnostic pour stabiliser les équipes.

Développement du leadership en santé organisationnelle

Pour renforcer les pratiques de gestion qui protègent la santé psychologique.

- Le rôle et les responsabilités des leaders face aux risques psychosociaux.
- Codéveloppement sur les enjeux humains.
- Coaching pour gestionnaires.
- Programmes modulaire, miniparcours de formation pour gestionnaires.