



OFFRE DE SERVICES EN SANTÉ ORGANISATIONNELLE

La prévention et la gestion des risques psychosociaux (RPS)

Pour soutenir la conformité légale et la prévention durable.

- Démarche complète RPS avec l'Engage-O-Mètre^{MD+}.
- Identification des facteurs de risques et des facteurs de protection psychosociaux.
- Interventions ciblées auprès des gestionnaires, des employés et des agents de liaison en santé et en sécurité (ALSS).
- Conférences et ateliers pour tous (détection, prévention, bonnes pratiques).

Le développement des dynamiques d'équipes et la résolution de tensions

Pour rétablir les relations et sécuriser la collaboration.

- Atelier de cohésion d'équipe.
- Démarche de conciliation d'équipe.
- Rétablissement du dialogue gestionnaire-équipe.
- Soutien à la gestion de tensions ou d'irritants persistants.
- Ateliers de collaboration et élaboration de règles de fonctionnement.
- Conférence, formation et atelier « Respect et civilité ».

Le diagnostic du climat de travail

Pour éclairer les dynamiques conflictuelles et renforcer les leviers de performance.

- Diagnostic de climat de travail.
- Identification des points forts et des zones d'amélioration.
- Élaboration de recommandations d'actions.
- Accompagnement personnalisé postdiagnostic pour stabiliser les équipes.

L'amélioration des pratiques d'équité, de diversité et d'inclusion

Pour soutenir un environnement de travail sain pour tous.

- Collecte d'informations statistiques collaborative au sein de l'organisation.
- Sensibilisation et positionnement du comité de direction.
- Accompagnement pour le développement d'une politique en matière de diversité et d'inclusion.
- Conférences et ateliers pour tous (leadership inclusif, biais inconscients, stratégies pour favoriser l'inclusion, etc.).

